

Как искать работу, чтобы ее найти?

Не застревайте на собственном чувстве вины за то, что вы потеряли свою прежнюю работу. Если вас уволили – этот факт не является отражением ваших деловых качеств: очень может быть, что вы оказались чересчур хороши для вашего начальника. Если же вы сами оставили свое прежнее место, потому что там не было ни перспектив, ни заработков, а только напрасная трата времени – то честь вам и хвала, что вы нашли в себе силы позаботиться о собственном благополучии и стали ценить себя по достоинству.

Лучше всего заняться поисками, не бросая прежней работы. Когда найдете – тогда можете с гордостью увольняться. Это психологически будет легче, чем просто отчаянный «рывок в никуда». Разумеется, наличие «старой работы» в какой-то степени ограничит ваше время поиска нового места, - вы уже не сможете отдать этому поиску все свое время. Но в этом случае взвесьте, что будет эффективнее: оставаться во время поиска на старой работе, или, если эта работа занимает практически все ваше время, расстаться с этим местом и потом уже искать новое.

Самое главное – поиск работы надо превратить в работу. И относиться к этому соответственно. С упорством, переходящим в упрямство, обзванивать все новые и новые места. Точно по графику, как если бы вы ходили на работу, ходить в газетный киоск за газетами объявлений о вакансиях. Вести письменный график встреч, картотеку звонков. Искать везде, где только можно, и со временем отсеивать все ненужное, типа сетевого маркетинга.

Можно, конечно, довериться всевозможным рекрутинговым агентствам – но это вариант «на любителя», потому что от вас здесь мало что зависит. Много было написано о том. Что такой поиск редко заканчивается успехом. Поэтому лучше, наверное, надеяться на свои силы и умение. Да, это труднее, зато вероятность достичь желаемого намного выше.

Смотрите шире на потенциального работодателя! Вакансия может оказаться и там, где о ней не сказано открыто. Допустим, если растущая фирма приглашает рекламных агентов, может быть, ей понадобятся и сотрудники по основному профилю деятельности?

Можете встать на учет в службу занятости населения. Но не ради пособия по безработице, и даже не ради тех вакансий, которые будут вам предложены. В службе занятости часто организуют различные курсы для обучения новым специальностям. А дополнительные знания и умения при поиске работы будут совсем не лишними. Поэтому присмотритесь к подобным курсам – вдруг да найдете там что полезное?

Интересуйтесь не только работой по основному профилю: может быть, вы сумеете делать что-то еще, хотя бы какое-то время? В конце концов, можно согласиться на какой-то промежуточный вариант, который позволит вам не умереть с голоду, пока вы ищете что-то более привлекательное. Может быть, это будет место менее престижное, чем то, что у вас было раньше: в этом случае расценивайте вашу промежуточную работу, как тот шаг

назад, который необходим для хорошего разбега.

Не ленитесь лично приходить на десятки собеседований, причем каждый раз основательно готовиться к каждому. По возможности, побольше узнайте о том предприятии, куда устраиваетесь на работу (совсем хорошо будет, если вы определите и свое предполагаемое место в данной структуре - чем конкретно вы можете быть полезны). Если в данной структуре принят определенный стиль в одежде сотрудников – постарайтесь, придя на переговоры, этот стиль соблюсти. При этом ваша одежда должна быть не обязательно дорогой, но аккуратной! Что же касается непосредственного ведения беседы – умейте быть дипломатом. Излишняя откровенность, как и излишняя скрытность – не лучшее средство ведения диалога. Если боитесь во время разговора что-то забыть или сбиться с намеченного плана – составьте свое резюме (это, кстати, требуется в большинстве солидных фирм). И главное – не заискивайте перед потенциальным работодателем. Изложив свои возможности, можно вскользь упомянуть, что вы можете быть полезны либо данной структуре, либо другой такой же. И совсем азбучная истина – перед собеседованием просто необходимо выспаться и хотя бы легко позавтракать.

Не комплексуйте по поводу собственной фигуры или лица, особенно если на вашей предполагаемой работе внешность – не определяющий фактор. Потому что при таких комплексах, даже если вы умны, обладаете способностью прогнозировать ситуацию, имеете соответствующее образование, без проблем общаетесь с компьютером и прекрасно ладите с людьми, — ваш предполагаемый работодатель видит совсем другое: сжатую в комок фигуру, испуганный взгляд. И тогда он начинает оценивать вас с вашей же негативной позиции. Вы же думаете о себе не как о ценном работнике, а как о личности с никуда не годящейся внешностью. Насколько важную роль могут играть тут ваши ноги, если у вас есть ВСЕ для наилучшего выполнения именно той работы, которую требуют от кандидата на место? Скажите себе: если в этой конторе нужны не знания и ум, а только длинные ноги, зачем это Я буду работать в такой несерьезной структуре?!

И научитесь не воспринимать отказ как крах всей жизни или личную обиду. Это ни в коем случае не говорит о том, что вы никуда не годитесь. Ни в коем случае не стоит поджимать лапки после первой, второй и даже десятой неудачи. Если проявить в этом вопросе достаточную «волю к победе» и не бояться потратить на поиски привлекательного места не один месяц – результат будет обязательно. Просто нужно действовать!