

ПОЛОЖЕНИЕ о производственной практике учащихся ГАУ УР РУМЦ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, в том числе:

Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2000г. №3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения»;

Постановления Правительства Удмуртской Республики от 16.09.2013г. №426 «Об утверждении Положения о порядке и условиях направления органами службы занятости женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования»;

Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2014 года №262н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности»;

Административного регламента Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики по предоставлению государственной услуги «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности», утвержденного приказом Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 29 мая 2015 года № 01-06/101

Уставом государственного автономного учреждения Удмуртской Республики "Республиканский учебно-методический центр службы занятости населения" (ГАУ УР РУМЦ).

1.2. Положение определяет организацию производственной практики государственного автономного учреждения "Республиканский учебно-методический центр службы занятости населения" (далее – ГАУ УР РУМЦ).

1.3. Производственная (профессиональная) практика учащихся ГАУ УР РУМЦ является составной частью образовательной программы.

1.4. Производственная (профессиональная) практика включает практику по профилю специальности и направлена на:

- закрепление, расширение, углубление и систематизацию знаний, полученных в процессе теоретического обучения;

- приобретение необходимых умений, навыков и опыта практической работы по специальности на основе изучения деятельности конкретной организации.

1.5. Производственная (профессиональная) практика учащихся ГАУ УР РУМЦ проводится в соответствии с действующим Государственным образовательным стандартом начального профессионального образования (далее - ГОС НПО) в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников.

II. Организация производственной (профессиональной) практики

2.1. Организация производственной (профессиональной) практики направлена на:

- выполнение государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников в соответствии с получаемой специальностью и присваиваемой квалификацией;
- непрерывность и последовательность овладения учащимися профессиональной деятельностью в соответствии с программой практики.

2.2. Содержание производственной (профессиональной) практики определяет примерная программа производственной (профессиональной) практики, обеспечивающая дидактически обоснованную последовательность процесса овладения учащимися системой профессиональных умений и навыков, целостной профессиональной деятельностью и первоначальным профессиональным опытом в соответствии с требованиями ГОС НПО.

2.3. На основании примерной программы производственной (профессиональной) практики, разработанной федеральным органом исполнительной власти и рекомендованной учебным заведениям, ГАУ УР РУМЦ разрабатывает и утверждает рабочую программу производственной (профессиональной) практики.

2.4. Общий объем времени на проведение производственной (профессиональной) практики определяется государственным образовательным стандартом начального профессионального образования и примерным учебным планом. Указанный объем времени может быть увеличен за счет резерва времени ГАУ УР РУМЦ.

2.5. Закрепление баз практики осуществляется администрацией ГАУ УР РУМЦ на основе прямых договоров с организациями независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности

2.6. Учащиеся, заключившие с организациями индивидуальный договор (контракт) о целевой контрактной подготовке, производственную (профессиональную) практику, как правило, проходят в этих организациях.

2.7. В договоре на проведение производственной (профессиональной) практики ГАУ УР РУМЦ и организация оговаривают все вопросы, касающиеся проведения производственной (профессиональной) практики.

2.8. Производственная (профессиональная) практика проводится в форме:

- уроков производственного обучения;
- практических занятий;
- производственной деятельности по изготовлению учащимися в учебно-производственных мастерских наглядных пособий, технических средств обучения, учебной мебели и другой товарной продукции, технология изготовления которой отвечает требованиям программы практики;

2.9. Сроки проведения производственной (профессиональной) практики устанавливаются ГАУ УР РУМЦ с учетом теоретической подготовленности учащихся и возможностей учебно-производственной базы мастерских и учебных лабораторий ГАУ УР РУМЦ, наличия рабочих мест в организациях по месту прохождения практики.

2.10. Производственная (профессиональная) практика осуществляется непрерывным циклом и при условии обеспечения связи между содержанием практики и теоретическим обучением.

2.11. Продолжительность рабочего дня учащихся при прохождении производственной (профессиональной) практики для учащихся в возрасте от 18 лет и старше - не более 40 часов в неделю (ст. 91 Трудового кодекса РФ).

2.12. С момента зачисления учащихся в период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в организации. Кроме того, на учащихся распространяется трудовое законодательство Российской Федерации, и они подлежат государственному социальному страхованию наравне со всеми работниками.

2.13. Учащиеся ГАУ УР РУМЦ при прохождении производственной (профессиональной) практики в организациях обязаны:

- полностью выполнять задания, предусмотренные программой производственной (профессиональной) практики;
- соблюдать действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- изучать и строго соблюдать нормы охраны труда и правила пожарной безопасности.

2.14. Общая форма отчетности учащихся, утвержденная ГАУ УР РУМЦ по завершению производственной практики - дневник или отчет.

Для конкретной профессии (специальности) форма отчетности по производственной практике составляется мастером производственного обучения соответствующего профиля и утверждается директором ГАУ УР РУМЦ

2.15. Итогом производственной (профессиональной) практики является оценка, которая выставляется руководителем практики от ГАУ УР РУМЦ на основании наблюдений за самостоятельной работой практиканта, выполнения индивидуальных заданий, характеристики и предварительной оценки руководителя практики от организации.

Учащиеся, не выполнившие без уважительной причины требования программы производственной (профессиональной) практики или получившие отрицательную оценку, отчисляются из учебного заведения как имеющие академическую задолженность.

В случае уважительной причины учащиеся направляются на практику вторично, в свободное от учебы время.

2.16. Оценка практики приравнивается к оценкам теоретического обучения и учитывается при подведении итогов общей успеваемости учащихся.

2.17. При проведении производственной (профессиональной) практики группа может делиться на подгруппы численностью не менее 10 человек, а с учетом специфики профиля подготовки специалистов - и на более малочисленные группы без увеличения фонда оплаты труда.

2.18. По некоторым видам специальностей в период учебной практики может быть получена профессиональная подготовка в учебно-производственных мастерских, учебных участках (цехах), а также в образовательных подразделениях организаций, имеющих соответствующую лицензию, и в порядке индивидуальной подготовки у специалистов, прошедших аттестацию и имеющих соответствующие лицензии. При этом после сдачи квалификационных экзаменов возможно присвоение учащимся квалификационных разрядов по рабочей профессии.

2.19. Производственную (профессиональную) практику проводят руководители практики от ГАУ УР РУМЦ (мастера или преподаватели дисциплин профессионального цикла).

2.20. Руководители практики от ГАУ УР РУМЦ:

- устанавливают связь с руководителями практики от организации и совместно с ними составляют рабочую программу проведения практики;
- разрабатывают тематику индивидуальных заданий;
- принимают участие в распределении учащихся по рабочим местам или перемещении их по видам работ;
- осуществляют контроль правильности использования учащихся в период практики;
- оказывают методическую помощь учащимся при выполнении ими индивидуальных заданий и сборе материалов к аттестационной работе;
- оценивают результаты выполнения практикантами программы практики.

Руководитель организации, его заместитель или один из ведущих специалистов осуществляет общее руководство практикой учащихся.

2.21. Практическое обучение первичным профессиональным умениям и навыкам, как правило, проводится мастерами производственного обучения.

В тех случаях, когда производственная (профессиональная) практика является продолжением изучения дисциплин, она проводится преподавателями специальных дисциплин.

Перечень производственных (профессиональных) практик, являющихся продолжением учебных дисциплин утверждается директором ГАУ УР РУМЦ.

2.22. Мастера производственного обучения в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по должностям работников учреждений образования Российской Федерации относятся к педагогическим работникам

2.23. Учебная нагрузка мастеров производственного обучения определяется исходя из количества учебных часов, предусмотренных учебным планом. В соответствии с разработанной и утвержденной в ГАУ УР РУМЦ программой практики мастер производственного обучения в пределах 36-часовой рабочей недели проводит практические занятия и учебно-производственные работы по профессиональному (производственному) обучению, осуществляет организационное обеспечение образовательного процесса, а также выполняет другую работу, предусмотренную должностной инструкцией мастера производственного обучения.

2.24. Оплата труда мастеров производственного обучения за проведение производственной (профессиональной) практики производится по должностным окладам, исчисленным исходя из часовой тарифной ставки и соответствующего тарифного коэффициента.

2.25. В тех случаях, когда к проведению производственной (профессиональной) практики вместо мастеров производственного обучения привлекаются преподаватели дисциплин профессионального цикла, оплата их труда производится за фактически отработанное количество часов по ставкам, исчисленным из расчета должностного оклада мастера производственного обучения.

2.26. Оплата труда мастера производственного обучения устанавливается руководителем организации.

Исполнитель
Л.К.Зими́на